|  |  |
| --- | --- |
| Принято общим собранием трудового коллектива Протокол № \_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_года | Утверждаю:Директор МБОУ « Ильинская СОШ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Н. Никитина«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО

БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ИЛЬИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

I.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ильинская средняя общеобразовательная школа», подведомственного Управлению образования администрации Ужурского района (далее – Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений", решения Ужурского районного Совета депутатов от 18.09.2013 №41-290р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «Ильинская СОШ» по виду экономической деятельности "Образование"

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Ужурского района.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

 - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в сельской местности;

 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ,

ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

1. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 45 должностных окладов руководителей учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям организаций может направляться на стимулирование труда работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с финансовым управлением администрации Ужурского района Красноярского края.

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках – до 100 человек);

- 3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории– 20%

- при первой квалификационной категории – 15%.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Ужурского района (далее - рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждения.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учрежденийдля руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;

- проведение ремонтных работ;

- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

- участие в инновационной деятельности

- организация и проведение важных работ, мероприятий

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению №5 к настоящему Положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

8. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений
за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения
в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных
от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности,
в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | Предельный размер (%) от доходов учреждения от приносящей доход деятельности |
| наименование | индикатор |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности | доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания | от 1% до 15,9% | 0,5 |
| от 16% до 25,9% | 1,0 |
| от 26% до 30,9% | 1,5 |
| от 31% и выше | 2,0 |  |

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 1

к Положению

об оплате труда работников

МБОУ «Ильинская СОШ»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей

работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  |
|  | 2 466,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |  |  2 597,0 <\*> |
| 2 квалификационный уровень  |  | 2 882,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 3 605,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 4 103,0 |
| 2 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 3 774,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 4 298,0 |
| 3 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 4 133,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 4 707,0 |
| 4 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 4 523,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 5 153,0 |

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 933,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 980,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 2 597,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 2 739,0 |
|  Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 2 882,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 167,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 480,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 4 392,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 3 167,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 480,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 820,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 4 592,0 |

3. Профессиональные квалификационные группы должностей

работников физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки  заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работниковфизической культуры и спорта второго уровня |
|  | 2 882,0 |

4. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 2 231,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 2 338,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 2 597,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 167,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 480,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 4 193,0 |

5. Должности руководителей структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений  |
| 1 квалификационный уровень  | 5 361,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 5 762,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 6 218,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2 квалификационный уровень  | 3 167,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 480,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 4 392,0 |
| 5 квалификационный уровень  | 4 961,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 5 квалификационный уровень  | 5 361,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 5 762,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 6 675,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 7 188,0 |

Приложение № 2

к Положению

об оплате труда работников

МБОУ «Ильинская СОШ»

**Виды и размеры компенсационных выплат**

**за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<\*> |
| 1. | за работу в образовательных учрежденияхдля обучающихся с ограниченным возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <\*\*> | 20 |
| 2. | медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченным возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) | 15 |
| 3. | медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченным возможностями здоровья с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики | 25 |
| 4. | за работу в санаторных образовательных учреждениях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях | 20 |
| 5. | руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченным возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечениируководителям; работникам общеобразовательныхучреждений, имеющих интернат, непосредственно занятых в такихклассах (группах) | 1520 |
| 6. | медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в санаторных образовательных учреждениях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях для детей инфицированных туберкулезом | 25 |
| 7. | педагогическим работникам, работа которых связана с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции | 25 |
| 8. | за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах | 20 |
| 9. | за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессиональногообразования | 20 |
| 10. | за работу в общеобразовательном учреждении, имеющем интернат | 15 |
| 11. | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях | 20 |
| 12. | женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий деньразделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов) | 30 |
| 13. | мастерам производственного обучения и старшиммастерам учреждений среднего профессионального образования, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ | 15 |
| 14. | работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверхнормальной продолжительности рабочего времени | 15 |
| 15. | водителям легковых автомобилей за ненормированныйрабочий день | 25 |
| 16. | за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей) | 15 |
| 17. | выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях | 20 |
| 18. | выплата за работу в сельской местности  | 25 |
| 19. | за работу в общеобразовательных учреждениях для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы:в следственных изоляторах, исправительно-трудовых учреждениях, лечебно-трудовых учреждениях и их предприятиях, обслуживающих осужденных;в общеобразовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов  | 8092 |
| 20. | воспитателям образовательных учреждений со специальными наименованиями «кадетская школа», «кадетский (морской кадетский) корпус» | 20 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

 Приложение № 3

К положению

об оплате труда работников

МБО «Ильинская СОШ»

ВИДЫ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ

ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,

ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

общеобразовательные учреждения

(начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждений | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководи-тельучреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении | отсутствие предписаний надзорных органов | 25% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 15% |
| выполнение государственного задания | 100% | 30% |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 100% | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях  | наличие призового места на следующих уровнях:  |  |
| региональном | 20% |
| межрегиональ-ном | 25% |
| всероссийском | 30% |
| международном  | 35% |
| ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки | 25% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся  | качество обученностине ниже 70%  | 35% |
|  | включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других учреждений, учреждений, ведомств, органов власти | 20% |
|  | Эффективность управления коллективом | отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства | 0 | 15% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций  | 0 | 10% |
| Соответствие локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству | отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам  | 0 | 5% |
| Заместитель руководите-ля | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирова-ния учреждения | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности  | отсутствие предписаний надзорных органов | 25% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 15% |
| подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодатель-ства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации | 25% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
|  | Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях  | наличие призового места на следующих уровнях |  |
| региональном | 15% |
| межрегиональ-ном | 25% |
| всероссийском | 30% |
| международном | 35% |
| ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки | 25% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся  | качество обученности не ниже 70 %  | 35% |
| реализация проектной и исследовательской деятельности  | охват детей, вовлеченных в проектную и исследователь-скую деятельность не менее 25% | 20% |
| доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории  | не менее 50% | 20% |
| координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации  | 100% выполнения плана | 20% |

Организация по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативностии качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |
| Руководитель учреждения | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | своевременное и эффективное расходование средств в соответствии с целевым назначением  | исполнение кассового плана на 98% | 40% |
| отсутствие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных органов и учредителя | отсутствие предписаний надзорных органовили устранение предписаний в установленные сроки | 40% |
| своевременное исполнение поручений министерства образования и науки Красноярского края  | отсутствие нарушений сроков исполнения поручений и указаний учредителя  | 30% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Эффективность управления учреждением | добросовестное исполнение трудовых обязанностей | отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей, | 40% |
| отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий | отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны учредителя. | 30% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Создание условий для осуществления деятельности учреждения | участие в социально-значимых мероприятиях  | организация мероприятий по безопасной перевозке детей | 20% |
| наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях | за 1 выступление | 20% |
| укомплектованность кадрами | не менее 75% от штатной численности | 20% |
| Заместительруководителя | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | своевременное и эффективное расходование средств в соответствии с целевым назначением | исполнение кассового плана на 98% | 40% |
| отсутствие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных органов и учредителя | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 30% |
| своевременное исполнение поручений и указаний учредителя  | отсутствие нарушений сроков исполнения поручений и указаний учредителя  | 30% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Эффективность управления учреждением | добросовестное исполнение трудовых обязанностей | отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей | 30% |
| эффективность управленческой деятельности | согласованность руководства, четкость организации  | 30% |
| отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий | отсутствие нареканий со стороны учредителя. | 20% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Создание условий для осуществления деятельности учреждения | участие в социально значимых мероприятиях  | организация мероприятий по безопасной перевозке детей | 20% |
| наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях | за 1 выступление | 10% |
| укомплектованность кадрами | не менее 75% от штатной численности | 10% |
| результативность финансово-экономической деятельности | отсутствие перемещений бюджетных ассигнований | 10% |
| Выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений руководителя учреждения | выполнение заданий качественно, в короткие сроки | 100% | 20% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |

 Приложение № 4к Положению

 об оплате труда работников

МБОУ «Ильинская СОШ»

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельныйразмер выплатк окладу (должностномуокладу) |
| 1 | сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| наличие филиалов:до 3-х (включительно)свыше 3-х | 30%60% |
| за обеспечение централизации учетных работ, внедрениепередовых форм и методов учета, усиление контрольныхфункций в образовательных учреждениях, эффективную иоперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета | 60% |
| за результативное руководство структурнымиподразделениями в целях их стабильной и эффективнойработы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельностикраевых государственных образовательных учреждений | 60% |
| за работу по развитию семейных форм воспитания вцентрах развития семейных форм воспитания | 60% |
| 2 | опыт работы в занимаемой должности <\*>: |  |
| от 1 года до 5 лет<\*\*>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения <\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный»<\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»<\*\*> | 5%15%20%15%20% |
| от 5 года до 10 лет<\*\*>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения <\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный»<\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»<\*\*> | 15%25%30%25%30% |
| свыше 10 лет<\*\*>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения <\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный»<\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»<\*\*> | 25%35%40%35%40% |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5

к Положению

об оплате труда работников

МБОУ «Ильинская СОШ»

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯМ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений | условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке |
| Наименование  | индикатор |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | Процент освоения выделенных бюджетных средств | От 98% до 99%От 99,1 до 100% | 70%100% |
| Проведение ремонтных работ | Текущий ремонтКапитальный ремонт | Выполнен в срок, качественно , в полном объеме | 25%50% |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году | Учреждение принято надзорными органами  | Без замечаний | 50% |
| Участие в инновационной деятельности  | Наличие реализуемых проектов | Реализация проектов | 100% |
| Организация и проведение важных работ , мероприятий | Наличие важных работ мероприятий | Международные федеральные межрегиональные региональныеВнутри организации | 100%90%80%70%60% |